הסכם פשרה

בתנ"ג 55224-09-23 ותנ"ג 31017-10-23 (מאוחדים)

ויסברוד ואח' נ' אריקה בי-קיור לייזר בע"מ ואח' ("ההליך")

שנערך ונחתם ביום 21 בחודש אוקטובר, שנת 2026

בין:

1. **דורון ויסברוד, ת.ז. 051283216**
2. **עו"ד זיו עירוני, ת.ז. 055059463**

באמצעות ב"כ עוה"ד ליאור להב והדר סטמפו

ממשרד להב עורכי דין

מגדל ספיר, קומה 20, רחוב תובל 40, רמת גן

טל': 03-3753116; פקס': 03-3752327 **מצד אחד;**

לבין:

אריקה כרמל-טק בע"מ (לשעבר: אריקה בי-קיור לייזר בע"מ), ח.צ. 514034123

החברה ע"י ב"כ ממשרד עוה"ד עמר רייטר ז'אן שוכטוביץ ושות'

ממגדל צ'מפיון, קומות 39-40, דרך ששת הימים 30, בני ברק

טל': 03-6019601; פקס': 03-6019602

מצד שני;

לבין:

מר מיכאל שלוסר, ת.ז. 050283597

מר שלוסר ע"י ב"כ עוה"ד ד"ר גלעד וקסלמן ו/או שגיא לוק

ממשרד עוה"ד הרצוג, פוקס, נאמן ושות'

מגדל הרצוג, רחוב יצחק שדה 6, תל אביב 6423904

טלפון: 03-6922020; פקס: 03-6966464 **מצד שלישי;**

הואיל וחברת אריקה כרמל-טק בע"מ ("**החברה**") היא חברה ציבורית שמניותיה רשומות למסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב בע"מ, אשר הוקמה בשנת 2007, ועוסקת, בין היתר, בפיתוח, ייצור, שיווק ומכירה של מכשירים רפואיים לשימוש ביתי המבוססים על טכנולוגיית לייזר רך;

והואיל ומר מיכאל שלוסר ("**שלוסר**") הוא ממייסדי החברה, בעל השליטה בה, וכיהן כיו"ר הדירקטוריון של החברה במהלך התקופות הרלוונטיות לבקשת האישור המתוקנת (כהגדרתה להלן). החברה ושלוסר ייקראו להלן גם: "**המשיבים**";

והואיל וביום 26.9.2023 הגיש מר דורון ויסברוד לבית המשפט המחוזי בתל אביב-יפו ("**בית המשפט**") בקשה לגילוי ולעיון במסמכים לפי סעיף 198א לחוק החברות, התשנ"ט-1999 ("**החוק**") בהליך שסימונו תנ"ג 55224-09-23 ("**בקשת ויסברוד**"), וביום 19.10.2023 הגיש עו"ד זיו עירוני, אשר כיהן עד אותו יום כדירקטור חיצוני בחברה, לבית המשפט בקשה לאישור תובענה נגזרת העוסקת בעניינים דומים בהליך תנ"ג 31017-10-23 ("**בקשת עירוני**");

והואיל וביום 18.4.2024 הורה בית המשפט על איחוד ההליכים בבקשת ויסברוד ובקשת עירוני, וביום 18.9.2024 הגישו המבקשים בקשה לתיקון בקשת ויסברוד (לרבות, הוספת עו"ד עירוני כמבקש נוסף), וביום 11.11.2024 הוגש נוסח הבקשה המתוקנת לאישור תביעה נגזרת, במטרה לאחד, לכלול ולרכז את כל הטענות והעילות שהועלו בבקשת ויסברוד ובבקשת עירוני, , על נספחיהן ("**בקשת האישור המתוקנת**"), ויחד עם בקשת עירוני ובקשת ויסברוד: "**בקשת האישור**");

והואיל ועניינה של בקשת האישור המתוקנת, בין היתר, בטענות בדבר כשלים בממשל התאגידי של החברה, לרבות - אך לא רק - ביחס לשלושת הנושאים הבאים: **(1)** אישורי CE של החברה: נטען, בין היתר, כי התקיימו פערים וכשלים בקשר לאישורי ה-CE של מוצרי החברה, כי הנושא לא טופל ו/או לא דווח לשוק כנטען במועדים הרלוונטיים הנטענים, וכי סוגיות אלו השליכו כביכול על החברה, פעילותה ועל דיווחיה לציבור; **(2)** פעילות החברה באנגליה: נטען, בין היתר, כי התקיימו כשלים וליקויים בניהול פעילות החברה באנגליה, לרבות טענות בדבר דוחות כספיים שגויים, ביצוע הצגה מחדש (Restatement) של הדוחות הכספיים של החברה לשנים 2021-2022, בעיות בהכרה בהכנסות, הפרשי חובות מסופקים, וקשיי גבייה; ו-**(3)** התקשרות החברה בעסקת AiGAiN: נטען, בין היתר, כי החברה התקשרה עם חברה פרטית הקשורה לשלוסר, כי העסקה אושרה באישור ועדת ביקורת, דירקטוריון ואסיפה כללית, אך לשיטת המבקשים העסקה אינה לטובת החברה;

והואיל והחברה ושלוסר מכחישים בתוקף את כל הנטען בהליך לרבות בבקשת האישור המתוקנת, ובפרט עצם קיומן של עילות תביעה, כי התביעה הינה לטובת החברה, וכן את שיעור הנזק הנטען. לשיטת שלוסר והחברה, החלטותיהם ופעולותיהם נעשו בתום לב, בהתאם להוראות כל דין ולטובת החברה בלבד. מבלי לגרוע מכך, החברה פטרה את שלוסר מאחריות כלפיה בגין הפרת חובת זהירות;

והואיל והצדדים הסכימו לפנות להליך גישור בפני כב' השופט (בדימוס) רמי אמיר ("**המגשר**"), ובמסגרת הליך גישור מורכב, שכלל מספר שיחות ופגישות, הגיעו הצדדים, בהמלצת המגשר, להסכמות בדבר סיום ההליך המשפטי בדרך של פשרה, לרבות ההסכמות בעניין שיפור הממשל התאגידי בחברה המפורטות בסעיף 4 להלן, והכל מבלי שמי מהצדדים יודה בטענות הצד האחר ובכפוף לאישור בית המשפט, אשר יביאו לסיום המחלוקות ביניהם;

והואיל ובנסיבות העניין, ובהתחשב בסיכויים ובסיכונים בהליך, העדיפו הצדדים לגבש הסכם פשרה כמפורט להלן, תחת ניהול הליך משפטי ארוך ויקר תוך השקעת משאבים וזמן שיפוטי, ותוצאותיו אינן ידועות;

והואיל והצדדים סבורים, כי יש בהסכם פשרה זה כדי לשקף איזון ראוי של מכלול השיקולים המתקיימים במקרה דנן; וכי הסכם הפשרה זה הינו הסכם פשרה ראוי, הוגן וסביר, המיטיב עם החברה, וכי הוא הדרך היעילה וההוגנת לסיום המחלוקות שנתגלעו בין הצדדים;

והואיל ולחברה פוליסה לביטוח אחריות דירקטורים ונושאי משרה שהייתה בתוקף במועדים הרלוונטיים ("**הפוליסה**"), ומכוחה ישולם סכום הפשרה (כהגדרתו להלן) על-ידי הפניקס חברה לביטוח בע"מ, חברת הביטוח לפי הפוליסה ("**המבטחת**");

והואיל ובסופו של משא ומתן הגיעו הצדדים להסכמות המפורטות בהסכם פשרה זה, לסילוק מלא, סופי, מוחלט ובלתי חוזר של כל טענה ו/או תביעה ו/או דרישה ו/או זכות ו/או סעד ו/או עילה מכל מין וסוג שהוא, בין ידועות ובין לא ידועות, כנגד בעלי השליטה בחברה, נושאי משרה בה ו/או דירקטורים בה ו/או עובדיה (בעבר ובהווה) וכל גורם הקשור בהם, בקשר עם הטענות, העובדות, העילות והסעדים שהועלו בהליך, וכל זאת - מבלי שאף צד מודה בטענות משנהו, על מנת לחסוך בזמן ומשאבים ולפנים משורת הדין בלבד ("**הסכם הפשרה**").

<u>לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים, כדלקמן</u>:

1. **<u>כללי</u>**

1.1. המבוא להסכם פשרה זה ונספחי ההסכם מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

1.2. כותרות הסעיפים הוכנסו לשם הנוחות בלבד, ולא ייעשה בהן שימוש לצורך פרשנות הסכם זה.

2. **<u>הצהרות הצדדים</u>**

2.1. הצדדים מצהירים ומאשרים, כי הם מתקשרים בהסכם פשרה זה לאחר שקיבלו את כל האישורים הנדרשים לשם התקשרות בו וביצוע כל התחייבויותיהם על פיו וכי ההתקשרות בהסכם פשרה זה וביצוע הסכם פשרה זה אינם עומדים בניגוד לכל התחייבות אחרת שלהם ואינם מהווים הפרה של הסכם כלשהו המחייב אותם, והכל בכפוף לאישור בית המשפט ובהתאם להוראותיו.

2.2. הצדדים מצהירים ומאשרים, כי אין בהתקשרות בהסכם פשרה זה משום הודאה מצד מי מהצדדים בטענה ו/או דרישה כלשהי של הצד האחר ו/או הודאה בקיומו של כיסוי ביטוחי. עוד מצהירים הצדדים, כי אין לראות בביצוע כל הוראה ו/או התחייבות מכוח הסכם הפשרה, לרבות (אך לא רק) בתשלום כלשהו לפיו, בפרסומו או בהגשתו לבית המשפט, מצד החברה, שלוסר ו/או מי מטעמם משום הודאה או הכרה בביצוע פעולה בניגוד לדין ו/או באחריות בכל הנוגע לאיזו מן הטענות, העילות או הסעדים שנכללו בכתבי הטענות בהליך.

3. **<u>סכום הפיצוי לחברה</u>**

3.1. בכפוף לאישור הסכם הפשרה ומתן תוקף של פסק דין באופן סופי וחלוט, לפנים משורת הדין ומבלי שהדבר יהווה הודאה ו/או הסכמה לאיזו מהטענות בהליך, ומבלי שהדבר יהוה הכרה בכיסוי הביטוחי החל על טענות אלו, המבטחת תשלם לחברה סכום סופי וכולל בסך 2,900,000 ש"ח (שני מיליון ותשע מאות אלף שקלים חדשים) (להלן: "**סכום הפשרה**").

3.2. התשלום לחברה יבוצע על-ידי המבטחת בתוך 30 (שלושים) ימים מהמועד שבו פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה יהפוך חלוט.

3.3. על אף האמור, מוסכם כי איחור של עד 14 (ארבעה עשר) ימים בביצוע התשלום - לא ייחשב כהפרה.

3.4. סכום הפשרה הוא סופי ומוחלט וכולל בתוכו את כל המרכיבים, העלויות, התשלומים וההוצאות בקשר עם הסכם הפשרה ויישומו, לרבות כל מס ו/או תשלום אחר החל (ככל שחל) על פי דין.

4. **<u>התועלת לחברה ושיפור הממשל התאגידי</u>**

4.1. מבלי שיהיה בכך משום הודאה או הכרה בקיומם של ליקויים, כשלים או פגמים בממשל התאגידי של החברה, בהתנהלותה או בהתנהלות מי מנושאי המשרה בה, החברה הסכימה, במסגרת ניהול הליכי הגישור ובזכותם, לפעול לחיזוק מנגנוני הממשל התאגידי, וזאת בהתייחס לנושאים שהועלו בבקשת האישור ובמסגרת ההסכמות שגובשו בין הצדדים בהליך הגישור.

4.2. בכלל זה, החברה ביצעה, בין היתר: (א) חיזוק של הנהלים והבקרות הפנימיות בקשר עם עמידת מוצרי החברה בדרישות ובאישורים רגולטוריים, לרבות אישורי CE, ובקשר עם מדיניות הדיווח לציבור בנושאים אלה; (ב) חיזוק הבקרות והפיקוח על פעילותה הבינלאומית של החברה, ובכלל זה בתחומי הדיווח הכספי, ההכרה בהכנסות והגבייה; (ג) וחיזוק של נהלי הבחינה והאישור של עסקאות עם בעלי עניין,; ו-(ד) חיזוק מעמדם, עצמאותם ותנאי פעולתם של הדירקטורים הבלתי תלויים ושל שומרי הסף בחברה (ובכלל זה המבקר הפנימי ויועציה המשפטיים של החברה). השיפורים האמורים גובשו, אומצו או הושלמו לאחר הגשת בקשת ויסברוד - היא הבקשה לגילוי ולעיון במסמכים לפי סעיף 198א לחוק שהוגשה ביום 26.9.2023 - ובקשת עירוני, ובסמיכות להליכים אלה ולטענות שהועלו בהם.

4.3. הצדדים סבורים, כי יש בשיפורים האמורים כדי להיטיב עם התנהלות החברה ולהקנות לה תועלת נוספת על סכום הפשרה, וכי יש להביא תועלת זו בחשבון במסגרת בחינת היותו של הסכם הפשרה ראוי, הוגן וסביר ובמסגרת בחינת הגמול ושכר הטרחה - והכל מבלי שיש באמור משום הודאה מצד מי מהמשיבים בטענה כלשהי.

4.4. מובהר ומוסכם, כתנאי העומד בבסיס הסכם פשרה זה, כי במסגרת פסק הדין המאשר את ההסכם יתבקש בית המשפט הנכבד לקבוע, כאמור וכמותנה בסעיף 6.1 לעיל, כי ההסכם מהווה סילוק מלא, סופי, מוחלט וגמור, והשתק עילה ומעשה בית דין, ביחס לכל טענה, תביעה, דרישה, זכות או עילה, מכל מין וסוג, שניתן להעלות נגד המשיבים כולם - החברה, שלוסר, נושאי המשרה בחברה (בעבר ובהווה), כל גורם הקשור בהם והמבטחת - בקשר עם מלוא הנושאים, האירועים, הטענות והעילות שפורטו בבקשת האישור המתוקנת וביתר כתבי הטענות בהליך; וכי אין באמור בהסכם זה או באישור שיצורף מכוחו כמפורט להלן משום הודאה כלשהי, ואין בהם כדי להקים עילה חדשה, להרחיב חשיפה של מי מהמשיבים או של המבטחת, או לגרוע מן הסילוק וממעשה בית הדין כאמור.

הצדדים מאשרים, כי הצעדים המפורטים לעיל גובשו, בוצעו ויושמו בעיקרם עוד במהלך הליך הגישור וכחלק ממנו, קודם לחתימת הסכם פשרה זה. מובהר, כי אין באמור בסעיף זה כדי להטיל חבות אישית על נושא משרה בחברה או חבות כלשהי על המבטחת, ואין באישור האמור או בתוכנו משום הודאה בקיומם של ליקויים בעבר, והוא לא ישמש ראיה בכל הליך אחר.

4.5. מבלי שיהא בכך משום הודאה מצד מי מהמשיבים באיזו מהטענות שהועלו בהליך, הצדדים מסכימים כי להליך, בין יתר הגורמים, הייתה תרומה, לגיבושם, לאימוצם וליישומם של השיפורים האמורים. לצרכי הסכם זה, ולצורך בחינת המלצת הצדדים לעניין הגמול ושכר הטרחה בלבד, ומבלי שהדבר יהווה הערכת שווי אובייקטיבית, הודאה בקיומם של ליקויים או כשלים, הכרה בנזק או הסכמה לכך שהצעדים נדרשו לצורך תיקון התנהלות קודמת, מעריכים הצדדים תועלת לא כספית לחברה בסך של 500,000 ש"ח . הערכה זו לא תשמש ראיה או בסיס לטענה בכל הליך אחר. סכום הפשרה בצירוף שווי התועלת האמורה, בסך כולל של 3,400,000 ש"ח, יכונה להלן: "**התועלת הכוללת לחברה**", והוא יובא בחשבון בבסיס החישוב של הגמול ושכר הטרחה כאמור בסעיף 5 להלן.

5. **<u>גמול למבקשים ושכר טרחה לבאי כוחם</u>**

5.1. בהתאם להמלצת הצדדים, בכפוף לאישור הסכם הפשרה, ומבלי שהדבר יהווה הודאה ו/או הסכמה לאיזו מהטענות בהליך, **בכפוף** לקבלת מלוא התשלום מהמבטחת כאמור בסעיף 3 לעיל, החברה תשלם למבקשים ולבאי כוחם, את הסכומים הבאים:

5.1.1. שכ"ט באי כוח המבקשים בסך 525,000 ש"ח (המהווה כ-15.4% מהתועלת הכוללת לחברה) בתוספת מע"מ.

5.1.2. גמול למבקשים בסך 175,000 ש"ח (המהווה כ-5.1% מהתועלת הכוללת לחברה) בתוספת מע"מ, אשר יחולק בין המבקשים באופן הבא: לעו"ד זיו עירוני - סך של 150,000 ש"ח; ולמר דורון ויסברוד - סך של 25,000 ש"ח.

5.1.3. החזר הוצאות בסך 200,000 ש"ח (המהווה כ-5.9% מהתועלת הכוללת לחברה) בתוספת מע"מ.

5.2. מובהר, כי סך הגמול ושכר הטרחה במצטבר (700,000 ש"ח) מהווה כ-20.6% מהתועלת הכוללת לחברה (ברוטו, בסך 3,400,000 ש"ח, השווה ערך לכ-25.9% מהתועלת נטו שתיוותר בידי החברה (2,900,000 ש"ח), ברף העליון של שיטת חישוב ה"נטו" הנוהגת בפסיקה. בקביעת השיעור ברף העליון ניתן משקל, בין היתר, לכך ששני מבקשים נפרדים, אשר פעלו תחילה כל אחד בנפרד, חברו יחדיו לניהול הליך אחד ומאוחד – באופן שייעל את ההליך, חסך בעלויות ובזמן שיפוטי והגדיל את התועלת לחברה, ואשר מצדיק התחשבות במאמץ, בסיכון ובתשומות של כל אחד מהמבקשים ובאי כוחם. כן ניתן משקל לתועלת הלא-כספית שצמחה לחברה בעקבות ההליך ובמסגרתו, כמפורט בסעיף 4 לעיל, שגובש בין היתר בעקבות ההליך ובמסגרתו, ולתרומת המבקשים ובאי כוחם להשגתה.

5.3. בתוך 7 (שבעה) ימים מהמועד שבו פסק הדין המאשר את הסכם הפשרה יהפוך חלוט ימסרו באי כוח המבקשים לחברה (לפי העניין), פרטי חשבון בנק, ואישור ניהול חשבון עדכני, וכל מסמך אחר הדרוש לצורך ביצוע התשלומים על ידי המבטחת מכוח הסכם זה.

5.4. התשלום למבקשים ולבאי כוחם יבוצע על-ידי החברה בתוך 30 (שלושים) ימים מהיום שבו תקבל החברה בפועל את מלוא התשלום מהמבטחת כאמור בסעיף 3 לעיל, וזאת כנגד העברת חשבונית מס כדין ואישורי ניכוי מס במקור וניהול ספרים בתוקף. ככל שלא יוצגו האישורים, הסכום ישולם לאחר ניכוי מס כדין.

5.5. על אף האמור (ובכפוף לקבלת התשלום מהמבטחת), מוסכם כי איחור של עד 14 (ארבעה עשר) ימים בביצוע התשלום - לא ייחשב כהפרה.

6. **<u>ויתור על טענות</u>**

6.1. בכפוף לאישור הסכם זה על-ידי בית המשפט ותשלום סכום הפשרה, יחול ויתור וסילוק מלא, מוחלט, סופי ובלתי חוזר, על כל טענה, תביעה, דרישה, זכות, סעד ו/או עילה, מכל מין וסוג שהם, בין ידועים ובין לא ידועים, וביחס לכל הליך משפטי ו/או מעין משפטי ו/או הליך אחר, של המבקשים ו/או של החברה ומי מטעמה, ולרבות נושיה ובעלי מניותיה, בקשר עם בקשת האישור וכל האירועים, הטענות, העילות והסעדים שהועלו בכתבי הטענות בהליך והקשורים אליהם, במישרין או בעקיפין, לרבות - אך לא רק - בקשר לאישורי CE של החברה, לפעילותה באנגליה ו/או להתקשרותה עם AiGAiN, כנגד בעלי השליטה בחברה, עובדיה, דירקטורים ונושאי משרה בה (בעבר ובהווה), וכל גורם הקשור בהם, וכל זאת בכפוף לויתור הדדי של בעלי השליטה, העובדים, הדירקטורים ונושאי המשרה האמורים על כל טענה, תביעה, דרישה, זכות, סעד ו/או עילה, מכל מין וסוג שהם כאמור, כנגד החברה. בכפוף לאמור לעיל לעניין הויתור ההדדי, מובהר ומוסכם, כי עם תשלום סכום הפשרה כאמור, הוויתור, הסילוק, הפטור ומעשה בית הדין כלפי הגורמים האמורים יהיו סופיים, מלאים ובלתי ניתנים לביטול, הסתייגות או גריעה מחמת כל מעשה או מחדל מאוחרים של החברה בקשר עם התחייבויותיה על פי הסכם זה; וכי כל טענה, דרישה או סעד בקשר עם הפרה נטענת של התחייבות כלשהי של החברה לפי הסכם זה, ככל שתקום, תעמוד למבקשים כלפי החברה בלבד, והסעד בגינה יהיה אכיפה ו/או פיצוי כלפי החברה בלבד, ולא יהיה בהפרה כאמור כדי להקים עילה לביטול הסכם זה או לחידוש, במישרין או בעקיפין, של כל טענה או הליך כנגד בעלי השליטה בחברה, נושאי המשרה בה, עובדיה או כל גורם הקשור בהם.

6.2. המבקשים ובאי-כוחם מתחייבים שלא לנקוט בהליכים ו/או לא לסייע בכל דרך שהיא לכל גורם שהוא לנקוט בהליכים נגד המשיבים בהליך ו/או מי מטעמם ו/או כנגד נושאי משרה ו/או דירקטורים אחרים בחברה ו/או עובדיה, בעבר או בהווה, בקשר עם איזו מן הטענות, העילות והסעדים הנזכרים ו/או הנובעים מכתבי הטענות מטעם הצדדים ו/או נושאים הקשורים להם ו/או הנובעים מהמסכת העובדתית ומהנסיבות שפורטו בהם, לרבות - אך לא רק - בקשר לאישורים הרגולטוריים של מוצרי החברה, לפעילותה באנגליה ו/או להתקשרותה בעסקה עם AiGAiN, במישרין או בעקיפין.

7. **<u>אישור הסכם הפשרה בבית המשפט</u>**

7.1. הצדדים סבורים, ויטענו במסגרת הבקשה לאישור הסכם הפשרה, כי הסכם הפשרה הוא ראוי, הוגן וסביר וכי הוא לטובת החברה, בין היתר בשים לב לשיקולים שהותוו בפסיקה: (א) סיכויי ההליך וסכום הפשרה ביחס אליהם: בקשת האישור נתמכת בתשתית ראייתית לכאורית. לצד זאת, המשיבים או מי מהם העלו טענות הגנה, ובכלל זה טענות בדבר קיומו של פטור מאחריות לנושאי המשרה והדירקטורים בחברה, טענות בדבר שיקול דעת עסקי, הסתמכות על ייעוץ מקצועי והעדר קשר סיבתי לנזק, וההליך מצוי בשלב מקדמי בטרם הוכרעו המחלוקות; בנסיבות אלה, סכום הפשרה, המשולם לחברה במלואו ובאופן מיידי, משקף איזון ראוי בין סיכויי ההליך לבין סיכוניו; (ב) העלויות, המשאבים הניהוליים ואי-הוודאות הכרוכים בהמשך ניהול ההליך על פני שנים; (ג) השלב המוקדם שבו הושג ההסדר, החוסך לחברה ולצדדים עלויות התדיינות ניכרות; (ד) העובדה שמלוא סכום הפשרה ממומן וישולם על-ידי המבטחת, באופן המבטיח יכולת פירעון ודאית ותשלום מיידי לחברה, ללא פגיעה בתזרים מזומניה; (ה) התועלת הנוספת, שאינה כספית, הגלומה בהסכם - ובראשה שיפור הממשל התאגידי בחברה כמפורט בסעיף 4 לעיל, שגובש בין היתר בעקבות ההליך ובמסגרתו; בהתאם להלכה הפסוקה, לצורך הכרה בתועלת שצמחה לחברה מן ההליך די בקיומו של קשר סיבתי, ולו חלקי, בין ההליך לבין הפעולה המיטיבה, אף מקום שבו פעלו המשיבים גם משיקולים נוספים או על יסוד בדיקות מטעמם, וסמיכות הזמנים שבין פתיחת ההליך לבין אימוץ הפעולה המיטיבה מקימה הנחה בדבר קיומו של קשר כאמור (ראו תנ"ג (כלכלית ת"א) 27111-08-14 עזיזי נ' א. דורי בניה בע"מ); (ו) אישור ההסכם על-ידי חברי הדירקטוריון הנוכחיים של החברה, שאינם נגועים בעניין אישי בהליך; ו-(ז) נאותות הגמול ושכר הטרחה, שנקבעו על יסוד שיטת האחוזים ושיטת ה"נטו" הנוהגות בפסיקה, כמפורט בסעיף 5 לעיל.

7.2. בתוך 10 (עשרה) ימים מיום חתימת הסכם פשרה זה, הצדדים יגישו הסכם זה לאישור בית המשפט במסגרת בקשה משותפת לאישור הסכם פשרה שנוסחה מצ"ב כ**נספח "1"**, במסגרתה יתבקש בית המשפט, בין היתר ובהתאם להוראת סעיף 202(ב) לחוק, להורות על פרסום הודעה בנוסח המצ"ב כ**נספח "2"** בשני עיתונים יומיים בתוך 14 (ארבעה עשר) ימים ממועד הוראת בית המשפט בדבר פרסום, ולקבוע כי בעל מניה או דירקטור המעוניין בכך יוכל להגיש את התייחסותו להסכם זה בתוך 20 (עשרים) ימים מיום הפרסום כאמור.

7.3. באחריותה הבלעדית של החברה להכין, להגיש לבית המשפט ולשאת במלוא העלויות הכרוכות בפרסום ההודעות לציבור, האישורים, ההבהרות וכל מסמך אחר שיידרש על ידי בית המשפט, לרבות נוסח ההודעה למנהל בית המשפט וכן המצאת כתבי בי-הדין והבקשה לאישור הסכם פשרה זה ליועצת המשפטית לממשלה ולכל גורם נדרש אחר בהתאם להחלטת בית המשפט הנכבד.

7.4. היה ובית המשפט יורה על שינוי שאינו מהותי, ובכלל זה שינוי מועדים, אופן פרסום, אופן הגשת מסמכים או חלוקת גמול ושכר טרחה בין הזכאים להם, לא ייחשב הדבר לשינוי מהותי בהסכם ולא יקנה למי מהצדדים זכות לביטולו, ובלבד ששינוי כאמור אינו מטיל חבות כספית נוספת.

8. **מעשה בית דין**

8.1. מבלי לגרוע מכלליות האמור, ובכפוף לכך שההסכם לא בוטל מכוח סעיף 9 להלן וכן בכפוף לכך שהסכם הפשרה קיבל תוקף של פסק דין חלוט, מובהר כי הסכם פשרה זה יהווה השתק עילה ומעשה בית דין ביחס לבעלי השליטה בחברה, נושאי משרה בה (בעבר ובהווה) ו/או עובדיה וכל גורם הקשור במי מהם כלפי המבקשים ו/או נושאי המשרה בחברה ו/או עובדיה (בעבר או בהווה) ו/או החברה, לרבות בעלי מניותיה ונושיה, לגבי כל הטענות, העילות והסעדים המפורטים בבקשת האישור וביתר כתבי הטענות שהוגשו בהליך ובכל עניין ו/או נושאים הקשורים להם ו/או הנובעים מהמסכת העובדתית ומהנסיבות שפורטו בהם ו/או הקשורים לאישורים הרגולטוריים של מוצרי החברה, לפעילותה באנגליה ו/או להתקשרות החברה בעסקה עם AiGAiN, ו/או הקשורים בהם או נובעים מהם, בין אם הועלו בבקשת האישור ובין אם לאו, בין אם הם ידועים ובין אם לאו.

8.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור כל אחד מבעלי המניות של החברה ו/או נושיה וכל מי מטעמם יהיה מנוע מהגשת/פתיחת/הצטרפות לכל הליך משפטי ו/או מעין משפטי (לרבות, הליך בוררות) ו/או תביעה שנובעת במישרין או בעקיפין מאיזה מהמעשים ו/או המחדלים הנטענים בבקשת האישור וביתר כתבי הטענות שהוגשו בהליך ובכל עניין ו/או נושאים הקשורים להם ו/או הנובעים מהמסכת העובדתית ומהנסיבות שפורטו בהם ו/או הקשורים לאישורים הרגולטוריים של מוצרי החברה, לפעילותה באנגליה ו/או להתקשרות החברה בעסקה עם AiGAiN, בין אם הועלו בבקשת האישור ובין אם לאו, בין אם הם ידועים ובין אם לאו.

8.3. מובהר כי אין באמור בסעיף 8 זה ובסעיף 6 לעיל כדי להוסיף ו/או כדי לגרוע מזכותם של בעל השליטה ו/או דירקטורים ונושאי משרה בה (בעבר ובהווה), וכל גורם הקשור בהם, לכיסוי ביטוחי מהמבטחת, במקרה בו, על אף השתק העילה ומעשה בי דין, כמפורט בסעיף 8 זה, ינקטו בכל זאת הליכים משפטיים ו/או מעין משפטיים בעניינים המפורטים לעיל, וכן ביחס לכל הליך משפטי או מעין משפטי אחר המתנהל במועד החתימה על הסכם פשרה זה כלפי מי מהם.

9. **ביטול הסכם הפשרה**

9.1. היה ובית המשפט יאשר הסכם הפשרה באופן מותנה ו/או חלקי, יהיה כל אחד מהצדדים זכאי לבטל הסכם זה, וזאת בתוך 21 (עשרים ואחד) ימים מיום שנמסרה לו החלטת בית המשפט, על פי שיקול דעתו וללא צורך במתן הנמקה כלשהי, ומבלי שהדבר יטיל עליו חבות כספית או אחרת.

9.2. על אף האמור לעיל, יובהר כי שינויים בהתאם לסמכותו של בית המשפט הנוגעים למועדים הקבועים בהסכם פשרה זה ו/או בנוגע לגמול למבקשים ולשכר הטרחה לבאי כוחם - לא ייחשבו כשינויים המאפשרים את ביטול הסכם פשרה זה.

9.3. במקרה שבו בית המשפט לא יאשר את הסכם הפשרה ו/או במקרה של ביטול ההסכם כאמור בסעיף 9.1 לעיל, ההסכם ייחשב לבטל לכל דבר ועניין, כאילו לא נערך מעולם, ולא ניתן יהא להגישו ו/או להסתמך עליו ו/או לעשות בו או בתוכנו שימוש כלשהו, בין במסגרת הליך שיפוטי כלשהו, בין במסגרת הליך מעין שיפוטי, בין במסגרת הליך מנהלי ובין בכל הליך אחר וההליכים יחודשו מהמקום בו הפסיקו.

10. **<u>שונות</u>**

10.1. הסכם פשרה זה מבטא וממצה באופן סופי ומוחלט את כלל ההסכמות בקשר עם הוראותיו, ואין לייחס כל תוקף ו/או משמעות לכל הבטחה, מו"מ ו/או טיוטה שהוחלפה בין הצדדים טרם חתימתו.

10.2. שום איחור במימוש זכויותיו של צד כלשהו לא יחשב כוויתור ואותו צד יהיה רשאי להשתמש בזכויותיו כולן, או כל אחת מהן לחוד, הן על פי הסכם זה והן על פי הדין בכל עת שימצא לנכון.

10.3. כל שינוי או תיקון בהוראות, תנאי או סעיפי הסכם זה, וכן כל ויתור, הסכמה, הסכם או מתן ארכה לא יחייבו את הצדדים להסכם זה אלא אם נעשו בכתב ונחתמו על ידי הצדדים כדין.

10.4. הצדדים מתחייבים לפעול בתום לב לקיומו של הסכם הפשרה ולבצע את כל הפעולות המנויות לעיל ולחתום על כל המסמכים, האישורים, הטפסים וההודעות, ככל שיידרש, ושיהיה מועיל לצורך ביצוען של הוראות הסכם הפשרה. בכלל זה הצדדים מתחייבים לעשות ככל יכולתם על מנת להוציא הסכם זה אל הפועל ועל מנת להסיר כל התנגדות או הסתייגות להסכם הפשרה, כדי שבסופו של יום - הסכם זה יאושר על ידי בית המשפט הנכבד כלשונו. בכלל כך, מתחייבים הצדדים לפנות לבית המשפט הנכבד בפנייה משותפת, מפורטת ומנומקת, ובמידת הצורך – להציג את הטיעונים במהלך דיון בבית המשפט, באופן שמצביע ומבסס את היות הסכם הפשרה, על כלל חלקיו, ראוי והוגן.

10.5. הסכם זה הוא "חוזה לטובת אדם שלישי" כמובנו בסעיף 34 לחוק החוזים (חלק כללי), התשל"ג-1973, ביחס להוראותיו הנוגעות לבעלי השליטה בחברה, לנושאי המשרה בה (בעבר ובהווה), ולכל גורם הקשור במי מהם.

10.6. הסכם זה, וכל זכות וחובה לפיהם, אינם ניתנים להמחאה, העברה, הסבה ו/או שעבוד על-ידי מי מהצדדים לאחרים או לטובתם, למעט אם נקבע אחרת מפורשות בהסכם זה או בהסכמה מראש ובכתב של הצדדים האחרים.

10.7. כתובות הצדדים לצורך הסכם זה הן על פי המפורט בכותרת להסכם. כל הודעה שתישלח בדואר רשום לפי הכתובת האמורה, תיחשב ככזו שנתקבלה - אם יוצג אישור מסירה חתום על-ידי הנמען או משרדו בדבר קבלתה - במועד המצוין באישור המסירה. אם נמסרה ביד - בעת מסירתה. באי כוח הצדדים רשאים לשלוח זה לזה הודעות בדואר אלקטרוני, והודעה זו תיחשב ככזו שנתקבלה לאחר קבלת אישור אלקטרוני על קבלתה.

<u>ולראיה באו הצדדים על החתום:</u>

ליאור להב, עו"ד	**ד"ר גלעד וקסלמן, עו"ד**	**דנה בטאט, עו"ד**
ב"כ המבקשים	**ב"כ שלוסר**	**ב"כ החברה**